



## Raison d'être

---

- Le titulaire de ce poste est l'intermédiaire entre les superviseurs de production et les sous-chefs d'équipe de production ou les opérateurs de production (technicien de laboratoire). Son rôle consiste à gérer une équipe, à coordonner ses activités et assurer le bon fonctionnement de l'unité de production. En somme, le chef d'équipe de production planifie, organise, dirige, contrôle et évalue l'ensemble des activités de son département. Il participe également aux activités de production. Il agit comme intervenant principal dans l'application des règles relatives à la santé et sécurité au travail.

## Principales responsabilités

---

- Accomplir le travail de technicien de laboratoire afin de supporter la production au besoin seulement;
- Gérer, coacher, former et motiver l'équipe de travail de la production;
- S'assurer d'une productivité et d'une qualité optimale du travail;
- S'occuper de la mise en œuvre de la stratégie ou du programme de production afin que les objectifs soient atteints;
- Réaliser la production et approvisionner les lignes de fabrication;
- Utilise et coordonne, de façon optimale, les ressources mises à sa disposition (humaines, matérielles) en fonction des activités nécessaires pour atteindre les objectifs fixés. Responsable d'affecter et de répartir les employés de son équipe selon les besoins de la production et mettre à disposition leur personnel pour les besoins des autres départements;
- Organiser les remplacements des pauses et contrôler les temps de pause et de repas;
- S'assurer que ces employés disposent des outils, équipements et matières nécessaires pour effectuer leur travail en s'assurant de leur bonne utilisation, de leur entretien et de leur remplacement, le cas échéant;
- S'assurer qu'ils connaissent bien les méthodes de travail et qu'ils travaillent de manière sécuritaire;
- S'assure que les activités exécutées rencontrent les normes quantitatives et qualitatives prévues;
- Assurer une formation adéquate et continue des employés;
- Contrôler et vérifier la qualité des produits en cours de processus et s'assurer de la qualité du travail effectué par son équipe en validant le produit final;
- Régler les problèmes courants que ce soit technique, humain, ou matériel, et de répartir les tâches de l'équipe;
- Assurer le réglage (maintenance de premier niveau) en procédant à leur entretien quotidien selon les procédures établies et le bon fonctionnement des lignes. Communiquer par écrit les procédures d'entretien et de calibration pour chaque poste;
- Supporter et assister les équipes de maintenance mécanique lorsque la réparation d'un équipement est requise;
- Procéder au suivi des commandes urgentes pour améliorer la satisfaction de nos clients. Respect des priorités de production selon la logique établie : date, rush, job tracker, Uncut, sous-traitance;
- S'assure que les employés respectent les politiques de l'entreprise au niveau de la santé et sécurité au travail, ainsi que les lois et règlements s'y rattachant ainsi que les normes d'hygiène et de qualité;
- Effectuer les activités nécessaires en respectant les politiques, les procédures de travail, la formation, les normes et les standards établis;
- S'assure de répondre aux questions et aux besoins de son équipe, et il assure le suivi avec le superviseur de production au besoin;
- Détermine au besoin des réunions avec ses équipes;
- Participer aux rencontres d'amélioration continue;
- Travaille en étroite collaboration avec les directeurs, superviseurs, les chefs d'équipe des autres départements et avec l'équipe du contrôle qualité;

- Consulte son supérieur immédiat avant de prendre une décision importante;
- Compléter les documents et formulaires liés à votre département (TSA, CVP, Tableau de productivité, etc.);
- Effectuer un rapport quotidien à son supérieur;
- Assister le superviseur dans divers tâches (rapport de production, liste de présences (time zone), assurer une surveillance accrue sur plancher en absence du superviseur, etc.);
- Exécute toute autre tâche connexe à ses devoirs et responsabilités à la demande de son supérieur immédiat.

## Exigences requises

---

- Diplôme d'études secondaires (général) (DES);
- Expérience en gestion, un atout;
- Agit en Ambassadeur de Groupe Vision Newlook dans son attitude et ses actions;
- Bonne connaissance technique;
- Capacité d'analyse et de raisonnement;
- Esprit critique;
- Coopératif, motivation, discipline, dynamisme et ponctualité;
- Habilité pour le travail d'équipe;
- Facilité et habileté à communiquer, avoir du leadership, être autonome et être capable de prendre des initiatives;
- Sens des priorités et sens de l'organisation;
- Être disponible et flexible;
- Bonne connaissance du français écrit et parlé, anglais fonctionnel.

## Faire parvenir votre candidature au :

---

Département des Ressources Humaines

Par courriel : [emploi@newlookvision.ca](mailto:emploi@newlookvision.ca)

Par télécopieur : 514-904-5675